



EMI - CC

Coaching and Consulting

Thrive
Go global
Accelerate
Establish

Masterclass – “2026 dhe Unë”

Vendosja e synimit kryesor përmes zakoneve dhe skenarëve të përsëritur

www.emi-cc.com

Emi_coaching_and_consulting
EMI – Coaching and Consulting

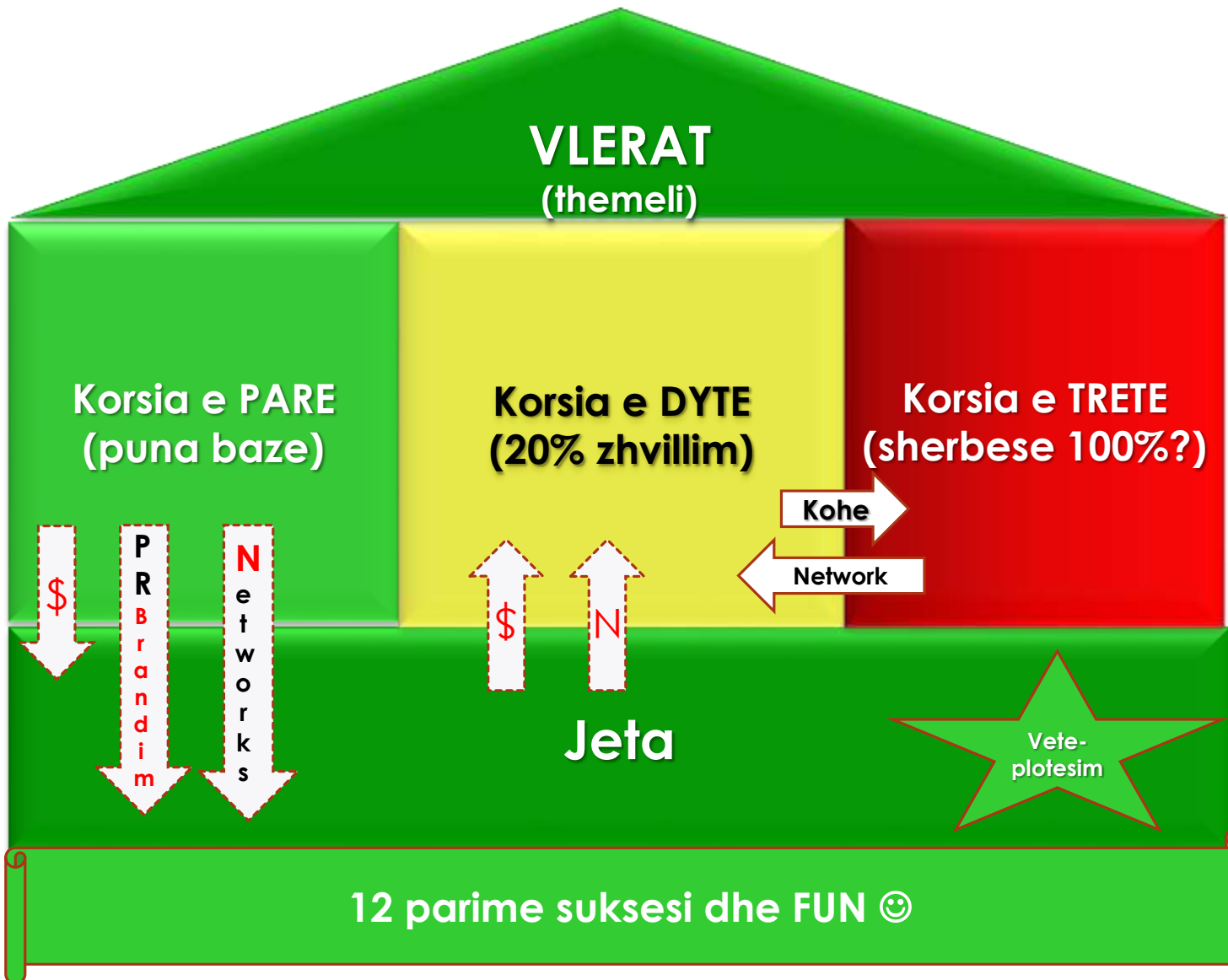
®



EMI - CC

Shtëpia në Tokë: Përsëritja është “nëna e dijes”

Rutina → Zakon → Rezultat (fitim ose humbje)



- ✓ Çdo shtëpi prodhon rezultate, edhe pa vetëdije.
- ✓ Ajo që përsëritet çdo ditë, bëhet **normalitet**.
- ✓ Normaliteti ose të ndërton, ose të gërryen.

Shembull praktik (skenar):

- Ngrënia e rëndë në darkë → *lodhje, megjull mendore,*
- Mosngrënia e carbs pas orës 17:00 → *energji, qartësi*

Nuk është dieta. Është skenari i përsëritur.

Korsia 1: Puna & Portofoli yt i punës

Çfarë po përsërit çdo ditë: Lider apo humbës?

Korsia 1 = puna që prodhon vlerë dhe të ardhura.

- Nuk ka neutralitet: ose rrit portofolin, ose e zbraz.
- Lidershipi nuk është titull, është **sjellje e përsëritur**.

Pyetje kyçe:

Si duket **dita jote reale** në korsinë 1?

- Orari
- Fokus / shpërqendrim
- Vendimmarrje / shtyrje



EMI - CC

Coaching and Consulting

Thrive
Go global
Accelerate
Establish

Dosia: Coaching **Meliden**

Job Description 100%

15% drejtimi nga Administratori

30 % Leadership

15% drejtimi i stafit te tyre

15% Ekspertize e drejteperdrejte

30 % Ekspertize

15% Ndertimi i Ekspertizes te stafi i tyre

X% bashkepunimi me secilin ne stafin e larte

30% Team Player



10% subjektive

Zhvillimi professional & Personal

LFYS

Leadership style

Entrepreneurship style

Social Intelligence
(Emotional&IQ&Burn out)

Brain, heart, body
(shendeti fizik, mendor, shpirteror)



EMI - CC

nje rast i vleresimit te ecjes ne nje kompani

Job Description 100%

15% drejtimi nga z. XXX

30 % Leadership

15% drejtimi i stafit te tyre

15% Ekspertize e drejteperdrejte

30 % Ekspertize

15% Ndertimi i Ekspertizes te stafi i tyre

X% bashkepunimi me secilin ne stafin e larte

30% Team Player



10% subjektive

Vetevleresimi i produktivitetit ne pune, dt 18 mars 2025. **389.67/8 = 48.7% - 58.7%**

Lead								
15%	7.5+6	7.5+7.5	7.5+4	7.5	3.5	7.5+3	5	7.3
15%	5+1	0+0	7.5+2	7.5	1.5	6+0	4	5.3

Ekspertize								
15%	4+6	7.5+0	7+5	6	15	7.5+3	5.5	7.3
15%	4+4	7.5+2	6+3.5	7	12.5	5+5	3.5	7.4

Ekspertize								
5%	2	11*	1.5	3.5	9.5	2.14		4.75
cdo	2	1.36	1.5	4.2	10	1.07	23	3.75
anta	2	----	1.5	4.3	10	1.07		2
re	1.5	14.9	1.5	4.3	-----	0.8		4.75
stafi larte	1.5	6	1.3	4.3	29.5	2.07		
/vetj	1		1.1	4.2		1.07		15.25
a	1.5		1.5	-----	24.8	2.14		
	1.5		1.5			-----		
	1.5		1.5			10.3		
	1.5		1.5			6		

subjektive								
10	52.5	46.96	56.4	52.8	62	44.46	41	42.55

Produktiviteti yt 2025 (vetëvlerësim)

Ndaje produktivitetin në 100 pikë:

- **30% Leadership**

(vendimmarrje, përgjegjësi, qartësi)

- **30% Ekspertizë**

(aftësi reale, thellim profesional)

- **30% Agent of Change / Team Player**

(ndikim, bashkëpunim, besueshmëri)

- **10% Subjektive**

(emocione, rrethana, justifikime)

- **Sa mendon ke marre? Cfare mund te ndryshosh?**

(vendimmarrje, përgjegjësi, qartësi)

- **Sa mendon ke marre? Cfare mund te ndryshosh?**

(aftësi reale, thellim profesional)

- **Sa mendon ke marre? Cfare mund te ndryshosh?**

(ndikim, bashkëpunim, besueshmëri)

- **10% Subjektive**

(emocione, rrethana, justifikime)

Ku i ke humbur më shumë pikë në 2025?

TEST INDIVIDUAL (shkruaje)

Zgjidh vetëm 1 fushë për 2026:

- Leadership
- Ekspertizë
- Agent of Change / Team Player
- Subjektive

Shkruaj:

- ÇFARË zakoni do të ndërtolesh
- ÇFARË do të përsërisësh çdo ditë
- ÇFARË do të ndalosh së bëri

☞ Pa shumë. Një zakon i fortë fiton ndaj dhjetë planeve.

A – articulate: Çfarë zgjedhe konkretisht?

C – Communicate: Pse skenari 2025 = X, por 2026 duhet = 2X–7X?

TS– Take actionS: Cilin zakon duhet të përsërisësh? **Schedule:** Kur, ku, sa shpesh?

2026 nuk ndryshon nga dëshira, por nga skenari i ri i përditshëm.



EMI - CC

Coaching and Consulti

Kush je & me kë je në 2026

Thrive
Go global
Accelerate
Establish

Marrëdhëniet janë multiplikatorë ose frenues

Cilët njerëz ME TE CILET RRETHOHESH duhet të:

- **Zhvillohen** (investim më i madh)
- **Përgjysmohen NE NUMER** (më pak energji, më pak kohë)
- **Ndërpriten**, SI MARREDHENIE, PA DRAMA (“vrare” – emocionalisht/profesionalisht)

Nuk rritesh vetëm. Por edhe nuk mbijeton me këdo.

®



EMI - CC



EMI - CC

Coaching and Consulti

EMI-CC 2026: ESTABLISHMENT nuk është vizion, është sistem

Thrive
Go global
Accelerate
Establish

Çfarë po bëjmë ndryshe nga 2025 → 2026

- Nuk po ndryshojmë qëllimin → po ndryshojmë **skenarin ditor**
- Nuk po shtojmë ide → po **standardizojmë përsëritjen**
- Nuk po kërkojmë motivim → po ndërtojmë **zakone të detyrueshme**

Paralelizëm me slide-t e mëparshme:

- **Shtëpia ne Toke** → rregull, ritëm, disiplinë
- **Korsia 1** → fokus te puna që prodhon vlerë, Produktiviteti → matje, jo ndjesi
- **Korsia 2** → çfare do duhet te mesoj? Permiresoj? Ndryshoj ne perditsshmeri (20%, vetem)
- **Korsia 3** → ku do jap pa pritur mbrapsht? Ku ndaloj?

ESTABLISHMENT = ajo që bëhet edhe kur nuk ka entuziazëm.

®



EMI - CC



EMI - CC

Coaching and Consulting

Thrive
Go global
Accelerate
Establish

EMI-CC 2026: ACTS në veprim (nga individ të organizata)

A – Acticulate (Çfarë bëjmë realisht):

- 5 shtylla të qarta, (order, alignment, fulfillment, manifestation, harvest)
- Agjenda mujore, javore, ditore
- Role të qarta, pa mbivendosje

C – Communicate (Pse? SI SkJ vs SkSh):

- 2025 = punë e fortë, por jo gjithmonë e sistemuar
- 2026 = **2X–7X rezultat**, sepse përsëritja është e qëndrueshme

T – Take actionS (Kur? Sa shpesh? Kur kontrolloj?):

Masterclass → Coaching → Zbatim

Më pak fjalë, më shumë ekzekutim

- ✓ Çdo muaj ka temë
- ✓ Çdo javë ka fokus
- ✓ Çdo ditë ka zakon

EMI-CC 2026 është prova që lidershipi ndërtohet me sistem, jo me impulse.

®



EMI - CC



EMI - CC

Coaching and Consulting

Rrugëtimi i EMI-CC në kohë

**Thrive
Go global
Accelerate
Establish**

2010–2013 → Lindja e EMI-CC

2014–2017 → Suedia & EMI-CC

2017–2019 → Legacy – PhD

2020–2024 → **THRIVE**

2022: Konsolidim produkti

2023: Going Global – libri i parë

2024: Doktoratura

2025 → **ACCELERATION**

2026 → **ESTABLISHMENT**

®



EMI - CC



EMI - CC

Coaching and Consulting

Emërto vitin tënd

Thrive
Go global
Accelerate
Establish

Ushtrim reflektues

Nëse **2025 = Viti X**, dhe ai të solli një nivel të caktuar rezultati,

☞ **si do ta emërtoje 2025?**

(p.sh. përpjekje, rritje, shpërndarje energjie, acceleration)

Tani pyetja kyçe:

☞ **Si do ta quash 2026?**

(një fjalë. Një identitet. Një standard i ri.)

®



EMI - CC



EMI - CC

Coaching and Consulting

Thrive
Go global
Accelerate
Establish

Mesazhi kyç:

Nuk rritesh rastësisht.

Çdo vit ka një emër, sepse çdo vit ka një rol në ndërtimin tënd.

Pyetja për ty:

Nëse 2026 nuk ka emër, nuk ka as standard.

USHTRIM PER TY:

Tani 2026 ka emër, do duhet te BESH TE DITUR

SYNIMIN KRYESOR: planin e veprimit, shih



®



EMI - CC